

## POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Obiettivo della Politica è definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema, che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai diritti umani in tutte le loro forme attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale dell’Azienda, anche confermando il proprio impegno a perseguire un’attività di investimento e di gestione socialmente responsabile.



In un’ottica di “accountability” estesa richiesta dalla globalizzazione, l’Azienda si fa convinta promotrice degli stessi principi sia al proprio interno, sia all’esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto (come i fornitori o, in generale, i partner), anche attraverso la costante collaborazione con le istituzioni nazionali e locali, prevedendo quale modus operandi la sottoscrizione di protocolli d’intesa e dichiarazioni che affermano la tutela dei diritti umani, nonché, l’attivazione in via permanente di forme di dialogo strutturato e partecipazione condivisa con tutti gli stakeholder che siano in grado di assicurare, anche a livello territoriale e in modo uniforme, il loro coinvolgimento proattivo negli ambiti di rispettiva competenza.

L’approccio adottato dall’Azienda è volto alla tutela dei diritti dei soggetti appartenenti alla sua catena del valore, inclusi i lavoratori propri, dei fornitori e dei partner, i migranti, i bambini, le persone con disabilità, le persone vittime di discriminazione, di traffico di essere umani e qualsivoglia forma di violenza, le comunità locali e i clienti.

### **Rispetto dei diritti dei lavoratori della Società, dei fornitori e dei partner**

— **Non-discriminazione:** Trasporti Bonanomi si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all’interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento.

— **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** Trasporti Bonanomi ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all’inserimento lavorativo delle persone con disabilità. A tal proposito, la società si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto stabilito dalla legge e dalle consuetudini locali, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.

— **Salute e sicurezza sul lavoro:** Trasporti Bonanomi si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche, si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l’adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l’obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l’integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.

— **Cultura e competenze:** Trasporti Bonanomi si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l’attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell’Azienda.

— **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Trasporti Bonanomi riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

— **Contrasto al lavoro minorile e forzato:** Trasporti Bonanomi non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge locale. Inoltre, l’Azienda contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme.

— **Privacy:** Trasporti Bonanomi si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività.